

Maersk Training AS

Retningslinjer

leverandører og forretningspartnere

Åpenhetsloven



INNHALDSFORTEGNELSE

1 RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER OG ANDRE FORRETNINGSPARTNERE

2	RETNINGSLINJER FOR BÆREKRAFTIG FORRETNINGSPRAKSIS – CODE OF CONDUCT	3
3	AKTSOMHETSVURDERING	4
4	INFORMASJONSPLIKT	4
5	KONTROLL	5
6	KONSEKVENSER VED BRUDD PÅ RETNINGSLINJENE.....	5

1 Retningslinjer for leverandører og andre forretningspartnere – Maersk Training AS

Ajour per juli 2025.

Maersk Training AS tilstreber en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø og har derfor utarbeidet retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis (code of conduct) for leverandørkjede¹ og forretningspartnere² (samlet Leverandører) som et komplement til vår policy. For å sikre en bærekraftig forretningspraksis ønsker vi å samarbeide tett med våre Leverandører.

Maersk Training AS forventer at samtlige Leverandører arbeider systematisk med å overholde retningslinjene slik de gjelder til enhver tid, og aktivt fremmer slike retningslinjer i sin egen virksomhet og leverandørkjede. Leverandørene må derfor påse at deres egne underleverandører også følger retningslinjene, inklusiv alle underleverandører bakover i verdikjeden, og deres forretningspartnere.

2 RETNINGSLINJER FOR BÆREKRAFTIG FORRETNINGSPRAKSIS – CODE OF CONDUCT

Overordnet

Retningslinjene for bærekraftig forretningspraksis angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Gjeldende lover og forskrifter skal alltid respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

Tvangsarbeid/slavearbeid

Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.

Barnearbeid

Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år.

Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

¹ Med Maersk Training as's leverandørkjede menes leverandører og enhver underleverandør av disse, samt deres forretningspartnere så lenge dere innsatsfaktorer (råvarer, komponenter, tjenester og annet) inngår i produksjon av ResQ sine tjenester.

² Med forretningspartnere menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til Maersk Training AS, men som ikke omfattes av definisjonen leverandørkjede fordi den ikke leverer varer og tjenester som en del av Maersk Training as sine tjenester, men har tilknytning til Maersk Training AS sin virksomhet på andre måter.

Diskriminering

Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

Det skal være etablert vern mot diskriminering.

Helse, miljø og sikkerhet

Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

Lønn

Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard skal være gjeldende.

Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes.

Miljø og klima

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

3 AKTSOMHETSVURDERING

Som innkjøper av produkter og tjenester, er Maersk Training AS forpliktet til å foreta løpende aktsomhetsvurderinger av grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Tilsvarende plikt pålegges Maersk Training's Leverandører.

Aktsomhetsvurderingene skal utøves i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

4 INFORMASJONSPLIKT

Dersom Leverandøren blir oppmerksom på manglende overholdelse av retningslinjene for bærekraftig forretningspraksis i punkt 1, herunder negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettighetene, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon i egen virksomhet eller i underleverandørkjeden, eller for øvrig vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettighetene, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon, skal Leverandøren rapportere dette til Maersk Training AS umiddelbart.

For å sikre at Maersk Training AS er i stand til å foreta en vurdering av Leverandøren i samsvar med policy for egen virksomhet og gjeldende lovgivning, må Leverandøren kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt

deres underleverandørkjede og/eller forretningspartnere, arbeider for å etterleve retningslinjene. Dette gjøres gjennom at Leverandøren må besvare Maersk Training AS's leverandørerklæring Åpenhetsloven.

Dersom Maersk Training AS skulle be om en vurdering av eventuelle underleverandørers og forretningspartneres etterlevelse av retningslinjene ut over det som er mottatt fra Leverandøren, er Leverandøren pålagt å oppgi navn og kontakinformasjon til underleverandører og forretningspartnere, med mindre det ikke er tillatt iht. lov eller avtale.

Leverandøren skal videre besvare enhver henvendelse fra Maersk Training AS knyttet til de varer eller tjenester Leverandøren leverer til Maersk Training AS, herunder spørsmål knyttet til potensiell eller faktisk negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon, og hvordan dette håndteres. Skriftlig, forståelig og utfyllende svar skal gis senest innen tre uker etter at forespørsel er mottatt fra Maersk Training AS.

Det presiseres at Leverandører skal pålegge sine underleverandører og forretningspartnere å følge retningslinjene, herunder men ikke begrenset til aktsomhets- og informasjonsplikten som angitt i retningslinjene.

5 KONTROLL

Leverandøren aksepterer at Maersk Training AS skal ha rett til å gjennomføre kontroller av Leverandøren og dens underleverandører og forretningspartnere for å sikre overholdelse av disse retningslinjene. Eventuelle kontroller skal så langt det er mulig gjennomføres innenfor normal arbeidstid og etter skriftlig forutgående varsel.

6 KONSEKVENSER VED BRUDD PÅ RETNINGSLINJENE

Ved alvorlig eller gjentatte brudd på disse retningslinjene vil Maersk Training AS ha rett til å heve eksisterende kontrakt med Leverandøren og/eller avslutte forretningsforhold eller andre former for samarbeid. Maersk Training AS kan imidlertid velge å fortsette samarbeidet med Leverandøren med sikte på å gjøre forbedringer, herunder at berørte parter får gjenoppretting